



Shell in Nigeria

NIGERIAANSE VAARDIGHEDEN, TALENT EN CAPACITEIT ONTWIKKELEN

Mensen

Bij de Shell-maatschappijen in Nigeria begint het ontwikkelen van lokale vaardigheden, talent en goede industriële dienstverlening, waarvan onze industrie afhankelijk is, bij onze eigen mensen. De twee grootste bedrijven van Shell-maatschappijen in Nigeria – de Shell Petroleum Development Company (SPDC) en Shell Nigeria Exploration and Production Company (SNEPCo) - hebben samen meer dan 4.000 mensen in dienst, waarvan bijna 95% Nigeriaans is (waaronder de meerderheid van de hoogste directeuren). Shell Nigeria Gas Ltd wordt volledig gerund door Nigerianen. Shell-maatschappijen in Nigeria bieden doorlopend werk aan 30.000-40.000 man personeel en aannemers, waarvan het grootste deel Nigeriaans is. Dit weerspiegelt zich in onze hele lokale waardeketen: Shell-maatschappijen gunden in 2013 in Nigeria 91% van hun totale aantal contracten aan Nigeriaanse bedrijven.

Capaciteit



4,000 mensen zijn directe **werknemers** van SPDC en SNEPCo



1,795 Studiebeurzen aan **scholieren** en **850** studiebeurzen voor **studenten** werden uitgereikt in 2013

91%

van de Shell-maatschappijen in Nigeria contracten werden **gegrond aan Nigeriaanse bedrijven**

95%

van de **SPDC** en **SNEPCo** werknemers zijn **Nigeriaans**

Shell in Nigeria

NIGERIAANSE VAARDIGHEDEN, TALENT EN CAPACITEIT ONTWIKKELEN

Onze benadering

'Local content' (lokale betrokkenheid) is geen zaak van vrije keuze. Wetgeving zorgt voor regels en voorschriften die de inzet van aannemers bepalen en stelt doelen voor de mate van Nigeriaanse betrokkenheid die moet worden bereikt bij verschillende categorieën. Deze doelen zijn best uitdagend voor een technische industrie waarin vaardigheden en capaciteit gewoonlijk tijd nodig hebben om te groeien.

De betrokkenheid van Shell-maatschappijen in Nigeria bij 'local content' hangt niet alleen af van wetgeving maar is in de eerste plaats een bedrijfsstrategie. Wij geloven dat we onze klanten het beste dienen en onze concurrentiepositie maximaliseren als we helpen om de lokale capaciteit te ontwikkelen. We proberen dit te harmoniseren met onze behoefte aan concurrentie, kwaliteit en levering.

Vermogensbezit, financiering en ontwikkeling van toeleveranciers

Belangrijk vermogensbezit zoals boorinstallaties, helikopters en zeeschepen is een aandachtspunt voor veel van onze lokale initiatieven voor betrokkenheid. Wij hebben technische en financiële ondersteuning geleverd aan bedrijven in een reeks sectoren waaronder transport, scheepvaart en de productie van leidingen, boorvloeistoffen en productiechemicaliën.

Een gebrek aan toegang tot kapitaal hindert veel Nigeriaanse bedrijven om te kunnen concurreren en contracten effectief te kunnen uitvoeren. Om lokale aannemers te ondersteunen, lanceerde SPDC in 2011 samen met drie Nigeriaanse banken een fonds om kleine in de Nigerdelta gevestigde aannemers toegang te geven tot leningen die nodig zijn om het leveren van goederen en diensten te financieren.

Het 'Kobo Fund' bleek zo succesvol dat SPDC in 2012 samen met vijf Nigeriaanse financiële instellingen een tweede, nog groter fonds lanceerde om een breder scala aan aannemers te ondersteunen die werken voor SPDC. In 2013 volgde SNEPCo met de lancering van haar eigen fonds voor aannemers. Naast het voorzien in alle financiering, hebben de deelnemende banken zich voorgenomen om minder onderpand te eisen van geselecteerde lokale bedrijven die toegang willen hebben tot de fondsen, alsook om de rentetarieven te verlagen en de duur van de aanvraagprocedure van leningen te bekorten.

SHELL'S BETROKKENHEID IN NIGERIA MET BETREKKING TOT HET ONTWIKKELEN VAN LOKALE CONTENT IS ALLEREERST EEN BEDRIJFSSTRATEGIE.

WE FOCUSSEN ONS OP HET BOUWEN VAN LOKALE CAPACITEITEN IN TECHNISCHE SKILLS DOOR TRAINING EN STEUN VAN HET ONDERWIJS.

Wij helpen ook om deuren te openen naar internationale mogelijkheden voor Nigeriaanse bedrijven. Shell-maatschappijen in Nigeria zijn actieve deelnemers geweest in een aantal investeringsconferenties die zijn georganiseerd door de Nigeriaanse en Britse overheden sinds 2009. Vergelijkbare evenementen zijn gehouden met verkopers uit India en China, waardoor Nigeriaanse bedrijven direct in contact kwamen met bedrijven in die landen.

Training en opleiding

Belangrijke hindernissen op weg naar lokale betrokkenheidsdoelen zijn het gebrek aan onderzoeks- en ontwikkelingsinstituten van wereldklasse in Nigeria en de beperkte toegang tot technologie. Daarom leggen Shell-maatschappijen in Nigeria de nadruk op het opbouwen van lokale capaciteit in belangrijke technische vaardigheden via training en educatieve ondersteuning. Shell-maatschappijen in Nigeria hebben apparatuur geschonken aan universiteiten om lokale capaciteit voor de productie van boorvloeistof voor de industrie te ontwikkelen. Wij leiden ook trainingsprogramma's met inbegrip van de toekenning van beurzen voor afgestudeerden in engineering en aanverwante gebieden. Ieder jaar sponsoren we een aantal afgestudeerden van de staten Bayelsa, Rivers en Delta in de Nigerdelta om deel te nemen aan masterprogramma's in het Verenigd Koninkrijk om zo een stroom van talent in onze gastgemeenschappen op gang te brengen. In 2013 zijn 1.795 beurzen toegekend aan middelbare scholieren en 850 aan universitaire studenten.

Onze betrokkenheid

Shell-maatschappijen in Nigeria hebben verschillende prijzen gewonnen als erkenning voor onze prestaties in de ontwikkeling van lokale betrokkenheid, waaronder de "Excellence in Local Content" prijs bij de Nigeriaanse olie- en gasconferentie in 2012 en de "Local Content Operator of the Year" prijs in 2013 toegekend door de Petroleum Technology Association of Nigeria (PETAN), de overkoepelende organisatie van binnenlandse Nigeriaanse olie- en gasmaatschappijen.

Onze benadering bij de ontwikkeling van lokale vaardigheden en capaciteit is met de jaren geëvolueerd vanwege de veranderde uitdagingen van de industrie en onze bedrijven. De recente aanwinsten van blokken aan land door Nigeriaanse oliemaatschappijen en de ontwikkeling van een diepwater- en LNG-industrie van wereldklasse waarvoor eerder geen lokale vaardigheidsbasis aanwezig was, laten zien wat kan worden bereikt met een langdurig commitment bij het opbouwen van lokale capaciteit.